



Vestvågøy kommune
- Stolt lofoting!

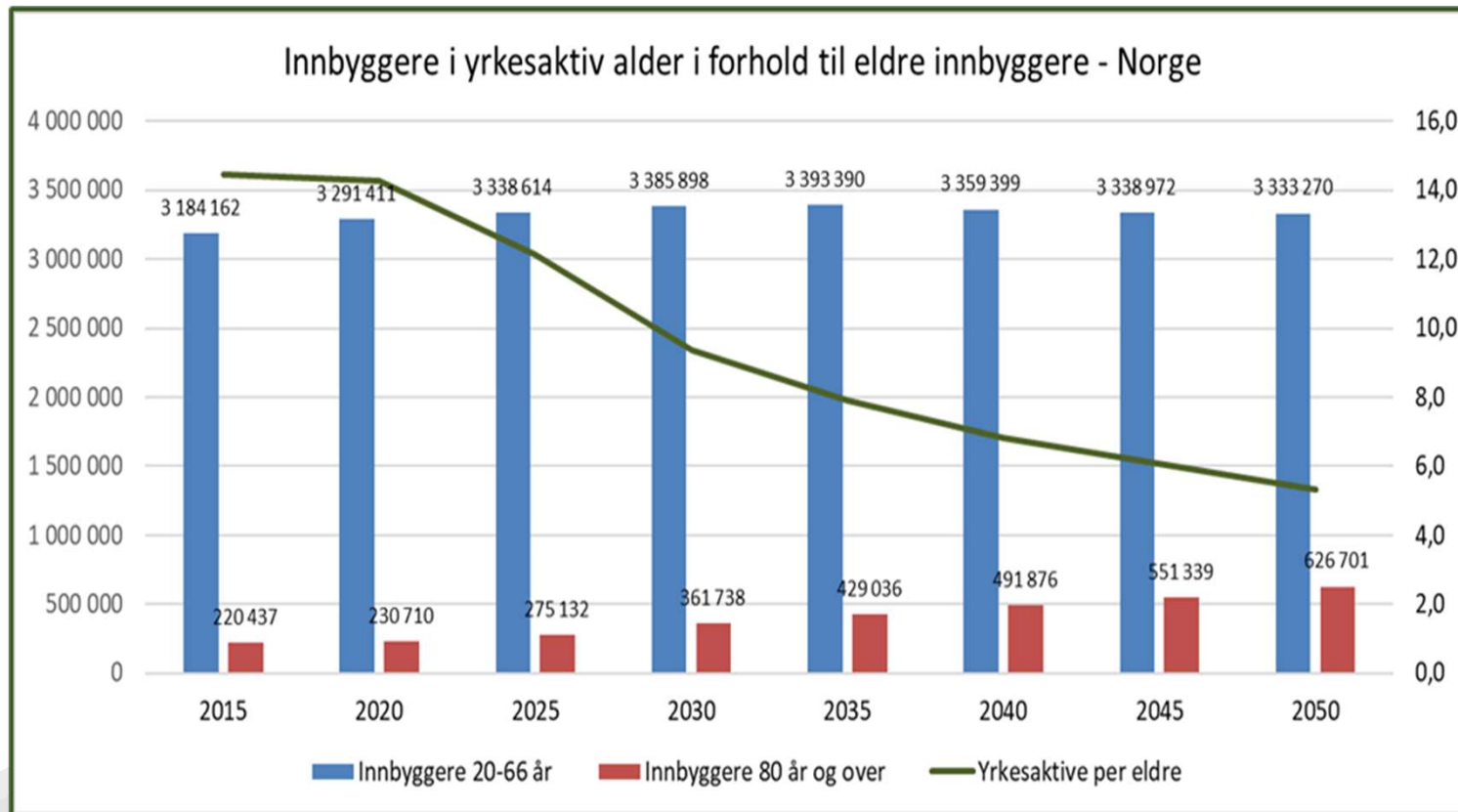
Ressursfordeling i helse- og omsorgstjenesten i kommunene.

Presentasjon KS – 23. juni 2022





Utfordringsbildet

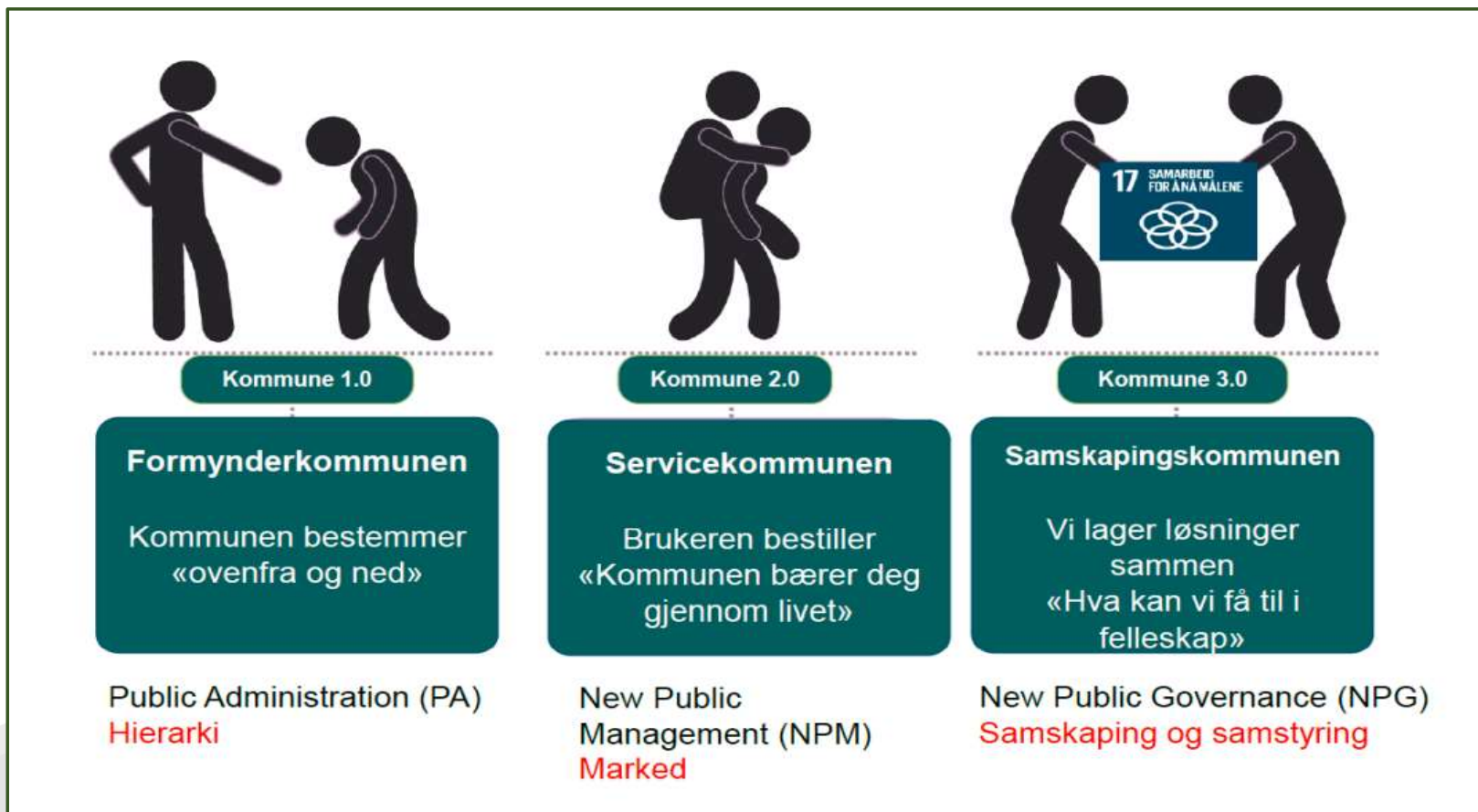


- **Demografi** – flere eldre – både antall og andel
- **Kompetanse** – spesielt leger og sykepleiere mm
- **Økonomi** – utgifter øker mer enn demografi kan forklare

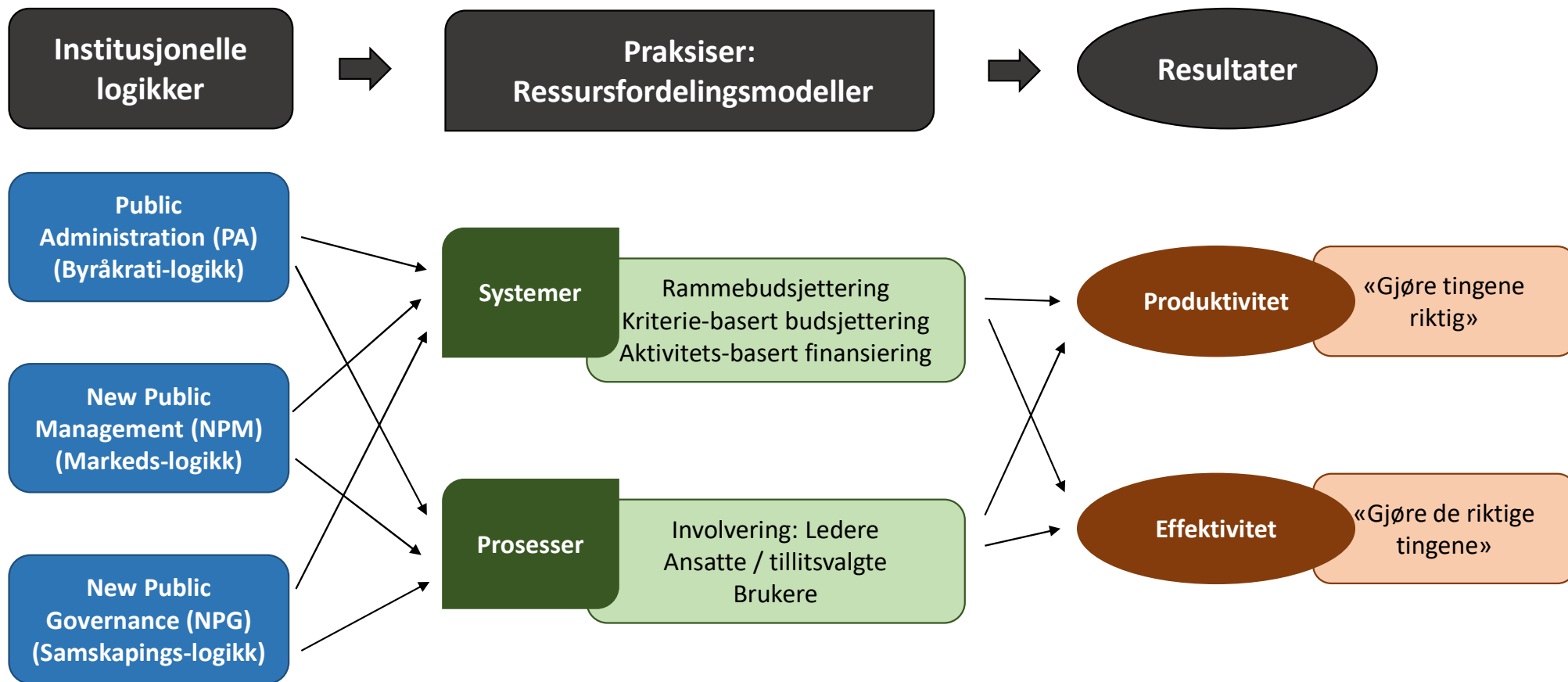
Kilde SSB. Befolkningsprognose basert på alternativ MMMM: middelalternativ for fruktbarhet, dødelighet, innenlandsk flytting og innvandring.



Trender i kommunal styring



- Trendene / styringsparadigmene lever side om side, innad i kommunene, og mellom kommunene.



Hvordan kan norske kommuner forbedre **produktivitet og effektivitet** innen helse- og omsorgstjenestene gjennom å utvikle **ressursfordelingsmodellene**?



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Prosjektets hoveddeler

- 1. Litteraturgjennomgang:** En gjennomgang av litteratur om institusjonelle logikker i helse- og omsorgstjenesten, praksis rundt ressursallokering innen kommunal helse og omsorg, og mulige effekter av disse.
- 2. Kvantitativ studie:** En kartlegging av systemer og prosesser for ressursallokering, og underliggende logikker, i helse- og omsorgstjenester i mellomstore norske kommuner, ved bruk av spørreskjema til ledere. Analyse av mulige sammenhenger mellom logikk, systemer og prosesser, og produktivitet og effektivitet.
- 3. Kvalitativ studie:** En dybde-studie av helse- og omsorgssektoren i tre kommuner (inkludert Vestvågøy), med av intervjuer med ledere og analyse av dokumenter. Fokus på konkurrerende og samarbeidende institusjonelle logikker.
- 4. Aksjonsforskning:** Skissere ny kunnskap fra disse studiene og finn viktige elementer for en forbedret ressursallokeringsmodell. Samskapingsprosess som involverer ledere, ansatte og brukerrepresentanter, for utforming og implementering av nye systemer og prosesser i helse- og omsorgssektoren i Vestvågøy.



Vestvågøy kommune
– Stolt lofoting!

Kvantitativ del - spørreundersøkelse

- A. **Bakgrunnsopplysninger** (Stilling, utdannelse, erfaring, organisasjonstilhørighet)
- B. **Viktige hensyn når ressursene fordeles** (underliggende «filosofi» - utsagn som kan knyttes til PA, NPM og NPG)
- C. **Budsjettssystemer** (rammebudsjettering, kriteriebasert budsjettering og aktivitetsbasert finansiering – innenfor hjemmetjeneste, bolig/miljøtjeneste, institusjon og legetjeneste).
- D. **Budsjettprosesser** (involvering av ansatte, tillitsvalgte, ledere og brukere, i prioritering innenfor ramme og utarbeidelse av tiltak)
- E. **Tildeling av tjenester** (felles tildelingskontor, samhandling med utøvende tjeneste, tillitsmodeller)
- F. **Opplevde resultater** (produktivitet og fordeling)

Ressursfordeling i helse- og omsorgstjenesten - ny

Obligatoriske felter er merket med stjerne *

Hva er din e-postadresse? *

A: Bakgrunnsopplysninger

Hva er din stilling? *

Øverste leder for helse- og omsorgstjenesten (kommunalsjef e.l.)

Annet

Ved annet, oppgi stillingstittel *

i Dette elementet vises kun dersom alternativet «Annet» er valgt i spørsmålet «Hva er din stilling?»

Hvilken utdanning har du? Omfatter utdanning som gir studiepoeng, opplæringsprogram. *